

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „RODO”), spółka FOODCOM Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (KRS 0000527828) (dalej: „Spółka”) niniejszym informuje:

1. **Kto jest Administratorem Pani / Pana danych osobowych?** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka pod firmą FOODCOM Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, ul. K. Komedy 2/3, 02-517 Warszawa, tel. kontaktowy: +48 22 652 36 59;
2. **Dlaczego Spółka przetwarza Pani/Pana dane osobowe?** Spółka pozyskała i przetwarza Pani / Pana dane osobowe w związku z Pani/Pana uczestnictwem w procesie rekrutacji do zatrudnienia w Spółce.
3. **Jakie są cele przetwarzania przez Spółkę Pani / Pana danych osobowych?**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą jedynie w celach niezbędnych do oceny Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacji do zatrudnienia w Spółce oraz – w zależności od wyników tej oceny – do zatrudnienia Pani/Pana w Spółce.

Ponadto Pani / Pana dane osobowe (w tym wizerunek) przetwarzane są w celu zapewnienia ochrony mienia, bezpieczeństwa, kontroli i monitoringu dostępu do pomieszczeń biurowych Spółki.
4. **Jakie są kategorie Pani / Pana danych osobowych przetwarzanych przez Spółkę?** Spółka przetwarza głównie dane osobowe przekazane przez Panią / Pana w związku z prowadzonym przez Spółkę procesem rekrutacji. Dane te obejmują *imię, nazwisko, imiona rodziców; płeć; wiek; adres – kod pocztowy, miejscowość, ulica, nr domu; nr PESEL lub NIP; dane kontaktowe; nr rachunku bankowego; nr polisy ubezpieczenia grupowego (jeżeli dotyczy); informacja o wykształceniu, posiadanych uprawnieniach zawodowych lub przynależności do samorządu zawodowego; dodatkowe oświadczenia wymagane przepisami prawa podatkowego lub z zakresu ubezpieczeń społecznych, inne informacje pozyskane w trakcie rekrutacji, ujęte w treści CV i/lub listach motywacyjnych, dane o poprzednich pracodawcach, wizerunek.*
5. **Jaka jest podstawa prawna przetwarzania przez Spółkę Pani / Pana danych osobowych?** Podstawę prawną przetwarzania Pani / Pana danych osobowych stanowią: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, zaś w przypadku gdy osoba, której dane dotyczą udzieliła zgody na przetwarzanie jej danych, podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. W zakresie danych wrażliwych podstawą przetwarzania danych osobowych jest art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, a w przypadku, gdy osoba której dane dotyczą udzieliła zgody na przetwarzanie tych danych, podstawą przetwarzania jest art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.
6. **Jakie są kategorie odbiorców, którym Pani/Pana dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione?** Pani/Pana dane osobowe mogą otrzymać:
 - podmioty świadczące Spółce usługi doradztwa prawnego oraz zapewniające obsługę księgową oraz audytorską;
 - firma informatyczna serwisująca system teleinformatyczny Spółki;
 - Pani/Pana bezpośredni doradcy (doradcy prawni, doradcy podatkowi, emerytalni, inwestycyjni, etc.), którym dane te udostępniła Spółka na Pani/Pana wyraźne życzenie;
 - inne, nie wymienione powyżej podmioty, na zasadach określonych w przepisach prawa.
7. **Czy Spółka będzie przekazywać Pani / Pana dane osobowe do państwa trzeciego (spoza EOG) lub organizacji międzynarodowej?** Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
8. **Przez jaki okres będą przechowywane w Spółce Pani / Pana dane osobowe?** Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji, w którym Pan/Pani bierze udział. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych również w kolejnych procesach rekrutacji, dane osobowe będą przechowywane do czasu cofnięcia ww. zgody.

- 9. Jakie przysługują Pani / Pan prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Spółkę?** W związku z przetwarzaniem przez Spółkę Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu:
- prawo dostępu do treści swoich danych, na podstawie art. 15 RODO,
 - prawo do sprostowania swoich danych, na podstawie art. 16 RODO,
 - prawo do usunięcia swoich danych, na podstawie art. 17 RODO (prawo to nie może pozostawać w sprzeczności z obowiązującymi w Polsce aktami prawnymi),
 - prawo do ograniczenia przetwarzania swoich danych, na podstawie art. 18 RODO,
 - prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 RODO,
 - prawo do przenoszenia swoich danych, na podstawie art. 20 RODO.
- 10.** W przypadku uznania przez Panią/Pana, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO **ma Pani/Pan także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.**
- 11. Czy musi Pani / Pan podać Spółce swoje dane osobowe?** Podanie przez Panią/Pana niezbędnych danych osobowych jest warunkiem niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a w konsekwencji zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Podanie danych ma charakter dobrowolny, jednakże konsekwencją nie podania danych jest brak możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacji, a w konsekwencji zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
- 12. Czy Spółka będzie w sposób zautomatyzowany podejmowała wobec Pani / Pana decyzje lub prowadziła automatyczne profilowanie (np. z wykorzystaniem algorytmów)?** Spółka nie prowadzi zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz automatycznego profilowania danych osobowych. Przetwarzanie Pani / Pana danych będzie odbywało się zarówno w sposób ręczny jak i z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.
- 13. Czy w Spółce obowiązują szczególne procedury danych osobowych?** W Spółce wdrożono Politykę Ochrony Danych Osobowych zgodną z wymogami RODO.